

NAPOMÁHAT ÚŘADŮM PRÁCE I ZAMĚSTNAVATELŮM

Při současných zkušenostech s nezaměstnaností v ČR si cení svého zaměstnání zřejmě většina lidí. Jedná se o lidi starší, mladé, zdravé i těch, které nepřízeň osudu připravila o zdraví. A právě té poslední skupině byl věnován v minulých dnech tzv. firemní den, v areálu Života bez bariér, z. ú. v Nové Pace. „Jedná se o projekt, který jsme převzali ze Švýcarska a přizpůsobili podmínkám našeho regionu“, prozrazuje Jitka Fučíková, ředitelka ŽBB, z. ú.

Jeho realizace by měla být přínosem pro uchazeče o zaměstnání. Z tohoto důvodu byli na setkání pozváni, protože to je v zájmu ŽBB, klienti služeb sociální rehabilitace, zástupci úřadu práce z regionu, uchazeči o zaměstnání z řad se zdravot-

ním postižením a samozřejmě zástupci samospráv, zaměstnavatelů a poskytovatelů sociálních služeb.

„O co konkrétně jde? Uchazeč o zaměstnání bude doporučen potenciálnímu zaměstnavateli příslušným úřadem práce. Ale dříve než bude přijat, musí projít testem, kdy budou pro adepta připraveny různé „balíčky“. V tom je ono know-how přejaté ze zahraničí, kde se výrazně osvědčilo. V čem spočívá? Uvedu příklad“, pokračuje dál Jitka Fučíková. Zájemce by chtěl pracovat například v pozici administrativního pracovníka. Bude tedy testován v průběhu týdne i delšího období na potřebné dovednosti, eventuální znalosti a další. Bude – li se hlásit jako montážní pracovník, bude pro něj

připraveno pracoviště, kde bude muset prokázat určité dovednosti, eventuálně návyky. Takových „balíčků“ pro různé profese je připravena celá řada. Odborníci posoudí, jak moc uchazeč prospěl a eventuální jeho možnosti. Na základě jejich zprávy sepíšeme „profilový list“, ten dodáme jemu samotnému a dále do evidence úřadu práce.

Profilový list není jen „kusem“ papíru

Je výstižným pohledem na daného člověka. Bude obsahovat kromě zmíněných dovedností, návyků, umu i informace (pokud se jedná o zdravotně postiženého), zda je dotýčný například schopen v práci určitou dobu stát, sedět, nebo zda potřebuje po určité době odpočinek. Zda vydrží třeba po dobu osmi ho-

din pracovat, či potřebuje kratší dobu. Jestli snáší atmosféru (hluk) ve větším kolektivu, či je spíše individualista. Jestli je soběstačný. Jestli má určité pracov-

ní návyky. Ideální jsou také zkušenosti z předchozích zaměstnání a samozřejmě celková kvalifikace, případně specializace. Zda dokáže také komunikovat,



aby plnil úkoly nadřazených. V neposlední řadě, týká se to zejména mladších ročníků, zda je tam motivace – třeba dosáhnout vyššího stupně vzdělání, odbornosti a podobně. Co je však důležité – některé údaje, pokud si to uchazeč nebude přát, nebudou uvedeny v profilovém listu.

Tento materiál, profilový list, bude

postoupen příslušnému úřadu práce. Pro něj to bude vodítkem nabídky potenciálním zaměstnavatelům. Při besedě s pracovníky Úřadů práce z Jičína, Nové Paky, Vrchlabí, Hořic a potenciálními zaměstnavateli bylo konstatováno, že je to zajímavá myšlenka, umožňující pružnější jednání se zájemci o zaměstnání, a to nejen se zdravotně postiženými. Podle toho jak se tento projekt prosadí, je možno uvažovat o jeho rozšíření i mimo region. „Jen pro zajímavost. Na této akci s prezentací projektu se přihlásila k jeho realizaci většina účastníků, tedy zájemců o práci. Výsledek výborný“, konstatovala Jitka Fučíková, ředitelka ŽBB, z. ú.

Oldřich Houška