

Univerzita Hradec Králové
Ústav sociální práce

Projekt

(Sociální ekonomika)

Autor: Bc. Petr Šolc, Bc. Marta Řezníčková
Studijní program: Sociální politika a sociální práce
Studijní obor: Sociální práce

Hradec Králové

2014

Život bez bariér

Občanské sdružení Život bez bariér bylo založeno v roce 2004 a od této doby **pomáhá zdravotně postiženým a seniorům odhalit jejich potenciál a znovu se začlenit do společnosti.**

Cílem občanského sdružení je napomáhat integraci zdravotně postižených a seniorů do společnosti. Tato snaha vychází z individuálních možností, představ a přání jednotlivých klientů. Sdružení usiluje o to, aby se každý, kdo jej osloví s žádostí o radu či pomoc, setkal s odpovídající odezvou, aby mu bylo umožněno identifikovat a dále rozvíjet jeho potenciál a zároveň, aby obdržel veškerou pomoc potřebnou ke kompenzaci jeho zdravotního omezení.

Občanské sdružení se o zájmy zdravotně postižených a seniorů stará prostřednictvím nabídky **sociálních služeb** (odborné sociální poradenství, sociální rehabilitace a denní stacionář), doplňkových **akcí a programů**, vytvářením **pracovních míst pro zdravotně postižené** i lobbováním u orgánů místní správy, samosprávy, soukromých subjektů a široké veřejnosti za zlepšování životních podmínek této skupiny spoluobčanů a za jejich integraci do společnosti. (Například iniciativa v oblasti bezbariérovosti)

Dlouhodobým záměrem občanského sdružení je vybudování **centra komplexních služeb** pro osoby se zdrav. postižením, seniory i veřejnost v prostorách bývalého kláštera a nemocnice v Nové Pace a záchrana nemovité kulturní památky, za kterou byla hlavní budova tohoto areálu prohlášena v roce 1958. Klášterní areál vždy sloužil nemocným, hendikepovaným a dalším ohroženým skupinám obyvatel a občanské sdružení by mu tuto funkci rádo navrátilo. Díky podpoře mnoha subjektů i jednotlivců se občanskému sdružení daří jednotlivé části areálu postupně naplňovat společensky prospěšnými aktivitami.

Čím se Život bez bariér zabývá?

1) Sociální služby

- Odborné sociální služby a půjčování kompenzačních pomůcek
- Sociální rehabilitace- učení soběstačnosti klientů

- Denní stacionář

Jak jsou tyto služby financovány:

Služba je financována v rámci individuálního projektu Královéhradeckého kraje z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost.

2) Chráněná pracovní místa. Např. v textilní a keramické dílně

3) Projekty

- Prevence proti úrazům- besedy se žáky základních a středních škol na téma prevence proti úrazu.
- Vzdělávání- jazykové a počítačové kurzy

4.) Kulturní, společenské, sportovní a další akce- Např. sportovní den- *Den bez hranic*

5.) Česko-Polská spolupráce- společné aktivity klientů na území Česka a Polska

6.) Švýcarsko-Česká spolupráce

- Sub projekt: *Výměna zkušeností a dobré praxe v oblasti integrovaného přístupu k péči o pohybově postižené pro zlepšení kvality jejich života.*

7.) Centrum Klášter

- Snahou sdružení je všechny 3 budovy postupně zrekonstruovat. Jedná se o areál bývalého kláštera a nemocnice.

Budovy:

- Klášter. Cíl: Vytvořit v této budově společenské centrum pro širokou veřejnost, a doplňkové služby pro zdravotně postižené a seniory.
- Centrum bez bariér. Rekonstrukce byla již dokončena v roce 2011. Projekt byl financován z ROP NUTS II. Severovýchod – Rozvoj měst.

Jsou zde nabízeny tyto služby:

Služba sociální rehabilitace, bezbariérové ubytování pro zdravotně postižené, prostor pro vzdělávání a přednáškovou činnost, provozy nabízející zaměstnání osobám se zdravotním postižením, prodejna výrobků zdravotně postižených, půjčovna kompenzačních pomůcek.

- Denní stacionář.

Jaké jsou možnosti zaměstnávání pracovníků?

Občanské sdružení podporuje **pracovní integraci** zdravotně postižených především prostřednictvím vytváření **chráněných pracovních míst**, kterými prošly od roku 2005 již desítky hendikepovaných zaměstnanců. Pro některé představovala tato možnost vůbec první zapojení do pracovního procesu, jiným umožnila osvojit si pracovní dovednosti a návyky, které jim pomohly získat uplatnění na otevřeném trhu práce.

Zdravotně postižení se zde mohou **zapojit do všech pracovních činností**. Jsou zaměstnání v textilní a keramické dílně, na administrativních a finančních pozicích, v oblasti údržby a pomocných prací i v oblasti sociálních služeb. Také v oblasti vzdělávání působí naši zdravotně postižení zaměstnanci jako lektori počítačových dovedností, finanční gramotnosti či v rámci projektu prevence proti úrazům.

Zpracování projektu

V práci na projektu jsme si zvolili organizaci:

Tato organizace: **Život bez bariér**

Organizace s námi souhlasila spolupracovat, neboť ráda rozšíří obzory a přijme nové nápady pro chod organizace a s možnostmi další spolupráce.

Organizace spolupracuje například s ČET, a.s a s T-Mobile Czech republic. Dále i s vlastními zdroji.

Cílovou skupinou jsou:

1. Osoby s tělesným, mentálním, kombinovaným, sluchovým či zrakovým zdravotním postižením a s chronickým nebo s chronickým duševním onemocněním
2. Senioři
3. Rodinní příslušníci a osoby blízké pečující o zdravotně postižené či seniorní členy rodiny

Cíl organizace: Organizace na otázku cílů odpovídá: „*Náš cíl je stálá, pravidelná práce.*

Keramikou s textilní výrobou chceme nechat jako okrajovou záležitost, zpestření“

- V rámci spolupráce jsme zjistili, že organizace by chtěla rozšířit chod tak, aby její klienti měli stálou pravidelnou práci. Práci by chtěli najít v oblasti:
- kompletace
- demontáže
- lepení

Náš cíl 1: Sestavit strukturu otázek pro organizaci tak, abychom zjistili výhody případné spolupráce pro další subjekty a zjistili, jak organizace nyní pracuje.

Náš cíl 2: Najít v daném městě působící subjekty, které se zabývají touto výrobou (na organizaci poté bude, zda subjekty osloví a na subjektech pak bude, zda s organizací navážou spolupráci.).

Náš cíl 3: Navrhnout jiné nápady pro uplatnění zaměstnanců a některé připomínky k současné práci.

Cíl 1: Sestavit strukturu otázek pro organizaci tak, abychom zjistili výhody případné spolupráce pro další subjekty, a zjistili, jak organizace nyní pracuje.

Abychom zjistili, jaké výhody přinese pro subjekty spolupráce s organizací, zeptali jsme se organizace na tuto otázku. Výsledkem je:

- Naplnění povinnosti zaměstnávat zdravotně postižené prostřednictvím nákupu našich výrobků a služeb v rámci náhradního plnění.
- Minimální administrativní zátěž při využití služeb našich zdravotně postižených zaměstnanců v prostředí Vaší společnosti - žádné pracovní smlouvy, žádná zkušební doba, apod.
- Zajímavá nabídka doprovodných služeb - marketing, prodej, skladování, doprava, administrativa a další.
- Naplnění společenské odpovědnosti Vaší společnosti prostřednictvím podpory vytváření pracovních příležitostí pro osoby se zdravotním postižením.
- Prezentace Vaší společnosti prostřednictvím veřejně-prospěšných aktivit našeho sdružení.
- Možnost využití zkušeností a poznatků sdružení v oblasti zaměstnávání OZP - legislativa, proces pracovní integrace.

Struktura otázek:

1. Jaké možnosti jste zkoušeli a jak hodnotíte výsledky

DRUH PRÁCE	POZITIVA	NEGATIVA
Spolupráce s ČEZ, a.s.	Hodně lidí, velké tržby	Nedostupnost, náklady na dopravu
Spolupráce s T T-Mobile Czech Republic a.s	Hodně lidí, velké tržby	Nedostupnost, náklady na dopravu
Malování figurek		Obtěžující zápach, alergie
Kompletace textilních komponentů do aut	Jednoduchost zpracování	Nárazové zakázky
Kompletace objímek		Složitost zpracování

2. Jakým způsobem získáváte zakázky?

Získávání zakázek:

- emailové korespondence
- telefonicky – většinou se týkají tematických výrobků (kočárků pro města, obce, MŠ)
- kontaktování firem
- reference
- doporučení

3. Zkuste se zamyslet co byste u svých pracovníků vypíchlí, výhody oproti ostatním?

- chuť pracovat
- zodpovědnost za kvalitu odvedené práce v rámci svého handicapu
- kolektivní duch, spolupráce

4. Jaké mají naopak slabé stránky

- snaha o zdravé fungující jádro
- vzájemná spolupráce, motivace
- v případě , že se objeví jedinec, který by narušil chod kolektivu – musí odejít
- fungování jako každá firma
- při slabé stránce, snaha o nalezení pracovní pozice, která bude vyhovovat oběma stranám
- omezení pracovní způsobilosti, handicap

5. Jaké máte do budoucna cíle, čeho byste chtěli dosáhnout a jakými prostředky?

V budoucnu chceme najít pro lidi práci typu.

- kompletace
- demontáže
- lepení

Náš cíl je stálá, pravidelná práce. Keramiku s textilní výrobou chceme nechat jako okrajovou záležitost, zpestření.

Cíl 2: Najít v daném městě působící subjekty, kteří se zabývají touto výrobou (na organizaci poté bude, zda subjekty osloví a na subjektech pak bude, zda s organizací navážou spolupráci).

Co se týče pravidelné pracovní zakázky v oblasti kompletování, demontáže a lepení stálo by za pokus oslovit některé větší společnosti v kraji, jež se zabývají průmyslovou výrobou. Nejen že by mohly uvítat výhody plynoucí ze zaměstnávání zdravotně postižených, ale také by případně mohly dovážet slíbenou práci do zařízení o.s. Život bez bariér, což si většina malých podniků, které nejsou z okolí Nové Paky, nemůže dovolit. Nabízí se tedy zkusit oslovit společnosti jako Continental Automotive Czech Republic, s.r.o. (Jičín); Hydra a.s. (Jičín); Technolen technický textil s.r.o. (Lomnice nad Popelkou); Mileta a.s. (Hořice); SanSwiss s.r.o. (Jičín); Reas-Pack s.r.o. (Hostinné); Rentex (Doudleby nad Orlicí); Rotexim a.s. (Černožice); Foloren, Linex-export s.r.o. (Stárkov); Knihařství a kartonáž - Ota Hrubý (Dvůr Králové nad Labem); Krpa Holding (Hostinné); Atos - Dana Dobrá (Dvůr Králové nad Labem); Kmeki Composites s.r.o. (Lánov); Polytex s.r.o. (Malé Svatoňovice); Obal-tisk s.r.o. (Hostinné).

U těchto společností je možné, že i když nebudou chtít přímo do svých řad nového zaměstnance, mohou přesto poskytnou takovou práci, kterou by mohly handicapovaní vykonávat v prostředí organizace Život bez bariér, protože řada z těchto společností nabízí manuálně nenáročnou práci.

Další sférou, kde by občanské zdržení Život bez bariér mohlo najít dlouhodobé uplatnění pro své klienty jsou různé logistické společnosti, které nabízí práci jež zahrnuje vybalení a přebalování, přelepování, srovnávání, počítání komponentů, atd.

Jelikož v téměř každém okrese fungují organizace pro zdravotně postižené, které mají podobné cíle nebude jednoduché práci pro své klienty sehnat. Nicméně je třeba pokoušet štěstí a ptát se všude, kde jen to bude možné, protože "zeptání se" nic nestojí a lze toho díky němu hodně získat.

Některé odkazy:

<http://www.praceprozp.cz/>

<http://www.esfcr.cz/projekty/program-aktivizace-ii-v-kralovehradeckem-kraji>

<http://www.esfcr.cz/projekty/podporovane-zamestnavani-na-trutnovsku-a-jicinsku>

<http://info-invalidum.webnode.cz/katalog-organizaci-zamestnavajici-invalidy/>

Cíl 3: Navrhnu jin^é nápady pro uplatnění zaměstnanců a některé připomínky k současné práci.

- Bylo by dobré kdyby produkty z chráněné dílny byly dostupné pro všechny , kteří hledají na internetu podobné výrobky. Tedy dostat E-shop do katalogů vyhledávačů. Takhle se o Vašich výrobcích dozvědí jen ti, co navštíví stránky Života bez bariér.
- Při své činnosti se zkusit nechat inspirovat jinými výrobky dostupnými na trhu, které jsou žádané (např. textil - polštářky, deky, atd.)

Něco pro inspiraci do chráněných dílen

<http://renatar.webgarden.cz/rubriky/pedig-vyrobky>

<http://www.domalujdoma.cz/>

<http://www.rajprouti.cz/www-rajprouti-cz/eshop/4-1-VYROBKY-Z-PEDIGU>

<http://www.vedlesebe.cz/textilni-vyrobky-c-5.html>

- Ačkoliv výrobky z chráněné dílny mají specifickou hodnotu , bylo by dobré udělat si průzkum trhu a zjistit cenu u jiných poskytovatelů a od ní se odrazit. Dnes podobné výrobky nabízí kdejaký obchodní řetězec a tam bývají ceny bezkonkurenční. Pokud tedy chcete celoročně konkurovat ostatním prodejcům z okolí zkuste se nad tím zamyslet. (Je nám jasné, že Vaše výrobky jsou originály a díky tomu, že je dělají zdravotně postižení mají větší cenu. Obáváme se však, že na toto lidé moc neslyší a spíše upřednostňují levnější výrobky).
- V oblasti zápujčky kompenzačních pomůcek by stálo za to domluvit se s lékaři (ortopedy a dalšími), aby se o Vaši službě zmínili, případně nechat v čekárnách letáky. Šlo by to také v domovech pro seniory či nemocnicích.

- Jako největší přínos a potenciál vidíme v prostorách, které má sdružení k dispozici. Nejen že by mohly být využívány pro různá školení, jak pro klienty tak pro další organizace v okolí, ale také venkovní prostory by mohly v létě poskytnout nemalé množství kulturní zábavy jak pro klienty tak pro veřejnost. (divadlo, besídky, hudební vystoupení, atd.)

Závěr

Doufáme že některé nápady, co jsme zde uvedli budou pro Vás přínosem, nebo že díky nim přijdete na další možnosti uplatnění svých klientů a zlepšení činnosti sdružení.

Přejeme Vám, aby jste dosáhly vytoužených pracovních cílů a aby se v budoucnu dařilo celé organizaci Život bez bariér a všem jejím klientům.